

Закон убывающей отдачи

Недавно, мне пришлось разговаривать с экономистами на тему так называемого «Закона убывающей отдачи». Моя позиция заключалась в том, что закон распространяется на все организации, вне зависимости от направления деятельности компании. К сожалению, эту мысль я довел, а вот доказать на реальных примерах не смог. Прошу «помощь друга». Вначале о чем идет речь. Представьте себе производство, например мебели. Производство характеризуется наличием нескольких рабочих мест, оснащенных различными приспособлениями и оборудованием. Если на производстве число рабочих недостаточно, то каждому из них приходится выполнять несколько операций, перемещаясь с одного рабочего места на другое. В этом случае общий объем производства, издержки и производительность труда в расчете на одного работника оказываются очень низкими. Поскольку значительная часть рабочего времени тратится на переход рабочего от одной операции к другой, подготовке рабочего места и т.д. Увеличение числа работников приведет к уменьшению потерь и повышению, как объема производства, так и производительности труда. Надеюсь, что всем понятно, что этот процесс не бесконечен, безмерное увеличение рабочих создает проблему, поскольку рабочие будут недоиспользовать свое рабочее время. В этих условиях на рабочих местах будет больше труда в пропорции к неизменной величине основных фондов, т.е. машин, станков и т.п. Общий объем производства начнет расти замедляющимися темпами. Это пример для ясности. Теперь то же самое, но графически, на рисунке. А теперь теория.

Закон убывающей отдачи (law of diminishing returns), гласит: «по мере того как возрастает использование какого-либо производственного фактора (при фиксированных остальных производственных факторах) в итоге достигается точка, в которой дополнительное использование этого фактора ведет к снижению объема выпуска продукции». Обратите внимание, речь идет о производственных факторах, к которым традиционно относят землю, труд, капитал, предпринимательскую способность. В рамках микроэкономики, как правило, этот закон рассматривают на основе такого фактора как труд рабочих (станочников, сборщиков и т.д.). Но есть же еще и умственный труд и предпринимательская способность. Примеров именно в этой области мне как раз и не хватает. Буду встречаться с этими товарищами через неделю. Надеюсь, что кто-нибудь, что-то полезное посоветует. Итак, прошу привести пример действия закона убывающей отдачи на примере вашего отдела или компании. Особенно если пример относится к таким факторам как «умственный труд» и «предпринимательская способность». Вопрос стоит так, либо я, с Вашей помощью свой тезис доказываю, либо «теряю лицо». Не хотелось бы. Николай, С учетом последнего комментария могу согласиться, что объем

Ссылка на статью: [Закон убывающей отдачи](#)